

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 4 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА»

№ п/п	направление деятельности	должность работника	краткое описание возможной коррупционной схемы	степень риска	меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1.	Организация деятельности образовательного учреждения: - принятие на работу сотрудников, - работа со служебной информацией, - обращения юридических и физических лиц	Заведующий, заместитель заведующего (при наличии), делопроизводитель	Использование служебных полномочий при решении следующих вопросов: - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МАДОУ; - удовлетворение материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации,	Средняя	1) Информационная открытость МАДОУ; 2) Разъяснение работникам МАДОУ: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю МАДОУ о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; 3) Контроль за рассмотрением обращений граждан.

			предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц			
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции.	заведующий	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных служб, создание совместных рабочих групп	
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники МАДОУ, уполномоченные руководителем МАДОУ представлять интересы образовательного учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая	1) Соблюдение «Антикоррупционной политики»; 2) Разъяснение работникам МАДОУ: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю МАДОУ о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	заведующий, заместитель заведующего (при наличии), старший воспитатель, делопроизводитель, заведующий хозяйством	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	высокая	1) Организация работы по внутреннему контролю за исполнением должностными лицами своих обязанностей; 2) Система визирования документов ответственными лицами; 3) Разъяснение работникам МАДОУ о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
5.	Оплата труда	заведующий, заместитель заведующего (при наличии), старший воспитатель	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник МАДОУ фактически отсутствовал на рабочем месте. Не правомерная выплата стимулирующих выплат, компенсаций.	средняя	1) Создание Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАДОУ; 2) Контроль за использованием рабочего времени. 3) Разъяснение работникам МАДОУ о	

					мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	заведующий, заместитель заведующего (при наличии), заведующий хозяйством	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей	средняя	1) Контроль распределения материально-технических ресурсов. 2) Проведение инвентаризации материально-технических ресурсов. 3) Разъяснение работникам МАДОУ: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	заведующий, заместитель заведующего (при наличии), заведующий хозяйством	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требованием законодательства Российской Федерации в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	средняя	1) Контроль осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения; 2) Размещение информации и документации о совершении сделки
8.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей обучающихся)	воспитатели, другие педагогические работники	Незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	высокая	1) Ознакомление всех участников образовательных отношений с нормативными документами о незаконности сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся; 2) Информационная открытость о незаконных сборах денежных средств; 3) Анкетирование
9.	Возникновение конфликта интересов	заведующий, заместитель заведующего (при наличии), старший воспитатель	Ненадлежащее исполнение сотрудниками МАДОУ должностных (трудовых) обязанностей, при которых возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами	средняя	1) Разъяснение работникам МАДОУ о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; 2) Проведение мониторинга; 3) Контроль распределения должностных обязанностей работников МАДОУ таким образом, чтобы исключить

			образовательного учреждения. Получение доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ)		конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий. 4) Принятие коллегияльных решений
10	Использование средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества	заведующий, заместитель заведующего (при наличии), заведующий хозяйством, старший воспитатель	Незаконное использование средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества. Незаконное предоставление помещений, территорий и имущества учреждением в аренду	средняя	1) Осуществление контроля использования средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества; 2) Информационная открытость об использовании и распределении денежных средств; 3) Контроль предоставления помещений, территорий и имущества МАДОУ в аренду